



## 会社は聞け！

# これが職場で働く労働者の声だ！！

2023 年度年末手当の会社回答「**2.65ヶ月+5万円**」という驚愕の低額回答に対して、現場で働く労働者からは**怒り**と**不満**の声が噴出している！！

- この間、会社は「先行きが不透明」と回答の根拠を述べているが、会社の経営陣が不透明で片付けるな！**先行きを示すのが経営陣の本来の姿だろう！迷走している経営陣なんていらぬ！**
- 会社の良い未来が全然想像出来ない。ブラック企業そのもの。
- コロナ禍で人々の生活は変化し、JR もコロナ禍に対応するべく、各系統の社員が様々なコストダウンや業務改善を行い対応した結果、増収増益につながったことをもう少し評価して欲しい。
- コロナ禍で一気に戻った債務があるにせよ、この年末手当の評価では社外への人材流出も致し方ないと思う。
- 物価高で生活が苦しい中、他の企業では大幅な賃上げ等も聞こえるのに残念過ぎる。日勤職、手当・超勤無しの地方職場では死活問題。
- 組織再編で苦勞した労働者を何だと思っているのか。安全レベルと社員の質は確実に下がっていくのが目に見えている。
- 今までにはコロナ禍だったこともあり我慢してきたが、収まってからのボーナスがどうなるかと思っていたら、**コロナが流行っていた時期と大差無い**って、退職者が増えそうですね。
- 社員のやる気を削ぐ回答で、社員の離職率が上がるのでは？
- 次の就業規則改正で、ボーナス成果給制になったら「**やらざるを得ない**」となるか「**退職**」かのどちらかですかね…。
- 成績率にするにしても**基準が分からないし、競争を煽るだけ**ではないか。基準が不明確なら賃金を上げてほしい。

「増収増益・黒字決算」のはずなのに…

**黒字化を達成してきた現場社員を  
正当に評価すべきだ！！**