

MITO MAIL NEWS

2021.03.18
125号



JTSU-E申20号
2021年度賃金引上げにおける全組合一律のベースアップを求める申し入れ

会社回答は、
令和3年4月1日現在、満55歳未満の社員
定期昇給実施し、その際の昇給係数は「2」とする
ベアゼロ！特別給付金ゼロ！
定期昇給については、昇給係数「2」

新型コロナウイルス感染症が猛威を振るう不安のなか、365日列車を運行し社会的使命を果たしている組合員は納得いかない！

会社は、回答書で『「変革2027」の取り組みのレベルとスピードを上げていくこと、「業務改革」「働き方改革」「職場改革」に必要性、さらに「変革2027」が示す新たな取組みに積極的にチャレンジしていく事への期待などを総合的に勘案し、下記のとおり回答します。』としています。

組合員、社員のみならず！ベアゼロのみならず、定期昇給まで手を付けられ生涯賃金も大幅にダウンしてるのです！

■現在 20歳の社員（指導職1等級）
昇給係数「4」で実施された場合
定期昇給 4,000円×12ヵ月×40年 = 192万円

40年勤続した場合、これだけ生涯賃金が下がる！！

■現在 20歳の社員（指導職1等級）
昇給係数「2」で実施された場合
定期昇給 2,000円×12ヵ月×40年 = 96万円

中央本部は妥決せず！その後16:30に

申22号 『令和3年度定期昇給を昇給係数「4」での実施を求める緊急申し入れ』を提出！！

1. 年功賃金を維持と将来への安心をつくり出し、コロナ禍において業務を担い続けた全社員の努力に報いるため、令和3年度の定昇昇給を「昇給係数4」で実施すること。
2. 今申し入れに対する回答および団体交渉は、2021年3月31日までにを行うこと。



“安全第一・健康第一”で“安心・ゆとり・働き甲斐”のある
風通しの良い健全な職場を全組合員で創造しよう！

